

# Direitos e deveres de um denunciante

## 1. Confidencialidade

A thyssenkrupp garante a confidencialidade da identidade do denunciante, do conteúdo do relatório e da documentação transmitida durante o curso de a investigação.

## 2. Proteção contra retaliações

A thyssenkrupp proíbe estritamente a e não tolera qualquer tipo de retaliação (por exemplo, ações adversas, medidas disciplinares, ameaças, intimidação) por comunicar uma violação de boa-fé ou por cooperar na investigação de uma violação. A comunicação intencional de informações falsas ("comunicação maliciosa") pode ter consequências disciplinares ou responsabilidade civil/criminal. As medidas tomadas em consequência de uma comunicação maliciosa não constituem atos de retaliação.

## 3. Proteção de outras pessoas em causa

Durante a investigação, a thyssenkrupp esforça-se por proteger os interesses legítimos das pessoas afetadas por um relatório (incluindo as pessoas acusadas) e protege as outras pessoas envolvidas contra a difamação. No decurso da investigação, a thyssenkrupp segue rigorosamente a presunção de inocência das pessoas acusadas e o princípio da "necessidade de saber", o que significa que a informação só será divulgada se for necessária. Não são oferecidas ou fornecidas quaisquer vantagens financeiras aos denunciantes.

## 4. Possibilidade de denúncia anónima

É permitido o anonimato do autor da denúncia. No entanto, a revelação da identidade pode facilitar a investigação. Independentemente do anonimato, todas as denúncias são tratadas com seriedade.

## 5. Não há investigação por parte dos denunciantes

Por razões legais e de segurança, não esperamos que os denunciantes investiguem eles próprios as violações de conformidade. Por outro lado, a recolha inicial de informações para denúncia é permitida e pode ajudar a permitir uma investigação direcionada e eficiente. Neste caso, a aquisição e/ou o acesso à informação deve estar em conformidade com as leis e regulamentos.